



INVESTEREN IN DUURZAME ARBEIDSMARKT

Bedrijven voelen de krapte op de arbeidsmarkt en moeilijk vervulbare vacatures blijven toenemen. Als ik met leden van VNO-NCW Midden tijdens een van onze vele netwerkbijeenkomsten praat dan staat arbeidsmarkt steevast bovenaan het lijstje van actiepunten. Veel kennis wordt dan uitgewisseld rondom opleiden, werving en binden en boeien en ik zie dat alle kansen worden aangegrepen om oplossingen te vinden.

Een van de logische oplossingen is de instroom op de arbeidsmarkt verhogen. Dit kan door zowel meer op te leiden als meer in te zetten op groepen die nu nog aan de zijlijn staan. Voor beide is een goede samenwerking aan de voorkant noodzakelijk. Het naar elkaar wijzen en zeggen 'daar ben jij toch verantwoordelijk voor' is niet meer van deze tijd. We weten dat we samen verder komen en elkaar nodig hebben om goed toekomstbestendig onderwijs en aangepaste werktrajecten te creëren.

Daarom hebben wij ons hard gemaakt voor het intensiveren van de samenwerking tussen het Werkbedrijf, ondernemers en het onderwijs. Een mooie triplehelix-samenwerking dus. Gezamenlijk is een aanvraag ingediend rondom Perspectief op Werk. En per arbeidsmarktregio is hierin door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid een miljoen per jaar toegekend. Dit betekent, bij goede vooruitgang, een investering in de regio's Arnhem en Nijmegen van totaal vier miljoen euro.

Deden we het dan niet goed? Jawel! Heel goed zelfs. De banenafpraak voor 2019 hadden we in maart al ruim gehaald (120 procent regio Nijmegen, 140 procent regio Arnhem). We kunnen dus met recht zeggen dat we niet alleen de meeste innovatieve regio zijn, maar ook nog eens een sociale regio. De krapte blijft echter en daarom is het, juist in economisch goede tijden, van belang om verder te investeren in duurzame ontwikkeltrajecten. Of dit nu voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt is of voor huidige medewerkers. Adaptiviteit is hierbij het sleutelwoord. We hebben iedereen namelijk hard nodig ook in de toekomst. <<

HOE BEZORGEN WE DOORSTROMERS VANUIT HET SPECIAAL ONDERWIJS EEN DUURZAME PLEK IN HET BEDRIJF?



Ieder jaar stromen via het speciaal onderwijs circa 90 leerlingen bij Driestroom in. Een aantal jaren geleden moesten we tegen hen zeggen: "Je krijgt een mooie werkplek bij DROOM! of een van onze werkposten, maar de kans om door te stromen naar een reguliere werkgever is niet zo groot." Nu, in betere tijden, zien we dat er vanuit werkgevers flink aan onze mensen wordt getrokken om met deelloonwaarde de overstap te maken naar een reguliere werkgever. We zien dit binnen al onze werkposten. Zowel in schoonmaak, horeca, groen en verder. Wordt de overstap gemaakt, dan blijft Driestroom betrokken en doet de jobcoaching.

Voor deze groep mensen is dit dus een heel gunstige periode. Het risico is echter aanwezig dat diezelfde mensen per kerende post terugkomen als de economie terugvalt. Dit betekent dat we samen met alle betrokkenen moeten nadenken hoe we deze groep kunnen opleiden en trainen om ze een duurzame plek in het bedrijf te bezorgen. Als het economisch dan weer wat minder gaat, heeft deze groep z'n plek verworven en kan ze een blijvende bijdrage leveren aan het bedrijf waar ze werkt.

Om dit doel te bereiken zijn vier factoren van belang, die ook in slechte tijden zekerheid brengen. Dit zijn het continu blijven opleiden en trainen van de groep doorstromers, de rol van de jobcoach, de bedrijfscultuur en de creativiteit van het bedrijf om iets te vinden dat past bij de sterke kanten van deze doorstromers. Werkgevers, wie van jullie wil hierover met ons meedenken en de samenwerking aangaan? <<

*Esther Nelissen en Wim Muilenburg
Raad van Bestuur Driestroom*



BERNARD DE GRAAF

*Lid van The Economic Board, voorzitter
VNO-NCW regio Arnhem-Nijmegen en
managing director Rupro Beheer B.V
www.theeconomicboard.com*

ESTHER NELISSEN EN WIM MUILENBURG

*Raad van Bestuur Driestroom
E-mail esthernelissen@driestroom.nl
wimmuilenburg@driestroom.nl
www.driestroom.nl*